



VLAAMSE TAEKWONDO BOND v.z.w.  
www.taekwondo.be

# Beleidsplan 2017-2020



## VLAAMSE TAEKWONDO BOND

H. Van Veldekesingel 150/73  
B-3500 Hasselt

[T] +32 11 87 09 18  
[E] sporttechnisch@taekwondo.be  
[W] www.taekwondo.be



**SPORT.**  
VLAANDEREN



## Inhoudstafel

1.	Inleiding .....	2
1.1.	Organogram.....	2
1.2.	Bestuur .....	2
1.3.	Medewerkers .....	3
1.4.	Commissies.....	3
2.	Missie.....	4
3.	Gegevensverzameling .....	4
3.1.	Beleid 2012-2016.....	4
3.2.	Interne en externe analyse.....	7
3.3.	SWOT.....	7
4.	Gegevensanalyse .....	8
4.1.	Beleidsuitdagingen .....	8
5.	Doelstellingen.....	9
5.1.	Strategische en Operationele doelstellingen .....	9
6.	Strategische planning: Actieniveau .....	11
7.	Evaluatie .....	21
8.	Bijlagen .....	22
8.1.	Interne bevraging .....	22
8.2.	Externe Bevraging .....	28
8.3.	Presentatie van de jaarbijeenkomst van de commissies .....	32

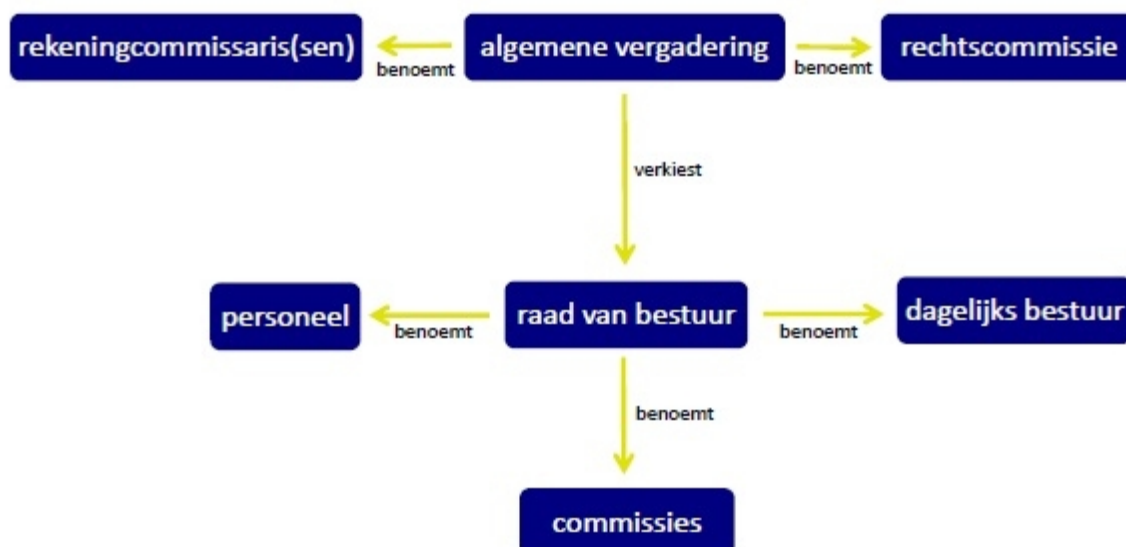
## 1. Inleiding

Het beleidsplan van de Vlaamse Taekwondo Bond geeft aan waar deze sportfederatie momenteel voor staat en waar ze de volgende Olympiade voor wilt gaan.

Het is een werkplan waarbij er aandacht is voor het bestendigen van de vaste waarden, zoals de organisatie van wedstrijden waaronder de Belgian Open, en anderzijds voor innoverende ideeën en projecten die zorgen voor vernieuwing en motivatie. De rode draad doorheen het verhaal kenmerkt zich door een continu streven naar kwaliteit en optimalisatie en dit met respect voor clubs en leden.

Op de raad van bestuur van januari 2016 wordt de voorbereiding van het nieuwe beleidsplan besproken. De twee sporttechnische coördinatoren krijgen het mandaat om het beleidsplan voor te bereiden als dagdagelijks planningsteam. Het volledige planningsteam bestaat uit de raad van bestuur, de commissies en het personeel.

### 1.1. Organogram



### 1.2. Bestuur

voorzitter	Dhr. Erik Baert
penningmeester	Mevr. Véronique Casters
bestuurslid	Dhr. René Vivet
bestuurslid	Dhr. Bruno Graziano
bestuurslid	Dhr. Johan Alles

Ambtshalve: Anja Walravens, Nele Schouterden

#### Dagelijks bestuur:

Leden: Dhr. Erik Baert, Dhr. Bruno Graziano, Dhr. Johan Alles

Ambtshalve: Nele Schouterden



### 1.3. Medewerkers

#### Basiswerking

Nele Schouterden	<a href="mailto:sporttechnisch@taekwondo.be">sporttechnisch@taekwondo.be</a> +32 11 87 09 18	<b>Algemene Coördinatie basiswerking</b> Sporttechnische opleidingen, bestuursaangelegenheden en algemene coördinatie
Anja Walravens	<a href="mailto:recreatie@taekwondo.be">recreatie@taekwondo.be</a> +32 11 87 09 19	<b>Sporttechnische en Financiële Coördinatie</b> Wedstrijd- en recreatiesport, initiatie en promotie, financieel beleid
Katrien Oosters	<a href="mailto:administratie@taekwondo.be">administratie@taekwondo.be</a> +32 11 87 09 19	<b>Administratie en Financiën</b> Boekhouding en ledenadministratie
Frederik Baeten	<a href="mailto:leden@taekwondo.be">leden@taekwondo.be</a> +32 11 87 09 18	<b>Administratie en Communicatie</b> Ledenadministratie en communicatie

#### Topsportwerking

Laurence Rase	<a href="mailto:topsport@taekwondo.be">topsport@taekwondo.be</a> +32 488 377 223	<b>Algemene Coördinatie topsportwerking</b> Topsportbeleid, topsportwerking en topsportschool
Davoud Etminani		<b>Trainer / Coach Topsport</b> Trainen en coachen van atleten uit de topsportwerking
Jelle Vicca		<b>Assistent Trainer / Assistent Coach Topsport</b> Trainen en coachen van atleten uit de topsportwerking

### 1.4. Commissies

DanCollege (DC)	Organisatie van workshops en danexamens. Formuleren van adviezen omtrent het danreglement. Begeleiding van de kandidaten tijdens de workshops. Formuleren van examen vereisten voor de kandidaten en clubtrainers.
Commissie Scheidsrechterszaken Kyorugi (CSZ kyorugi)	Coördinatie van scheidsrechters voor wedstrijden. Opleiding van scheidsrechters. Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden.
Commissie scheidsrechterszaken Poomsae (CSZ poomsae)	Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het VTB-reglement.
Hanmadang Commissie (HC)	Verdere uitwerking van hanmadangwedstrijden in Vlaanderen. Opleidingen hanmadang organiseren. Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het VTB-reglement.
Marketing commissie (MC)	Naamsbekendheid taekwondo verhogen. Sponsors zoeken. Ontwerpen van promotiemateriaal. Advies over communicatievormen en communicatiemogelijkheden.
Medische Commissie (MedC)	Toezicht op naleving van Gezond en Ethisch Sporten. Informeren van de clubs omtrent Gezond en Ethisch Sporten.

Pedagogische Commissie (PC)	Samenwerking met de VTS. Organiseren van opleidingen en bijscholingen voor trainers en coaches. Adviseren van andere commissies over pedagogische aspecten.
Poomsae Wedstrijd Commissie (PWC)	Scouting van talentvolle atleten. Organisatie van regionale trainingen. Vorming en begeleiding van een regionaal team. Selectie en afvaardigingen van atleten naar internationale poomsaewedstrijden.
Bemiddelings- en rechtscommissie (BRC)	Het tuchtreglement toepassen en indien nodig aanpassen. Ontvankelijkheid van een klacht beoordelen. Juridisch advies verschaffen aan de leden indien hierom wordt gevraagd.
SportTechnische Commissie (STC)	Organisatie van VTB-trainingen. Sporttechnische reglementen en tools uitwerken.

## 2. Missie

- De Vlaamse Taekwondo Bond wil een toonaangevende sportfederatie zijn voor alle beoefenaars van deze veelzijdige sport. Ongeacht huidskleur, geslacht, leeftijd en religie.
- Teamspirit, fair-play en gezonde sportbeoefening in clubverband voor jong en oud zijn zowel op als naast het terrein belangrijke factoren en blijvende aandachtspunten voor de Vlaamse Taekwondo Bond.
- Een groot aandachtspunt is een kwaliteitsvolle jeugdwerking. Onder andere een doorgedreven trainersopleiding en een strenge scheidsrechtvorming moeten hiertoe bijdragen.
- De Vlaamse Taekwondo Bond geeft talentvolle jongeren alle kansen om een topsportloopbaan in het taekwondo te ontwikkelen. Via de topsportopleiding Taekwondo bouwen jongeren aan een beloftevolle toekomst.

## 3. Gegevensverzameling

### 3.1. Beleid 2012-2016

Het beleid 2012-2016 werd gekenmerkt door vernieuwing en heropleving van de basiswerking. De eerste twee jaren heeft de VTB heel wat werk verricht om het imago van de federatie bij Bloso – sinds dit jaar Sport Vlaanderen – en haar clubs en leden op te poetsen. Voor de internationale geloofwaardigheid te herwinnen is er meer tijd nodig. De VTB verwacht tegen eind 2016 ook hier terug orde op zake gesteld te hebben.

Vaste waarden zoals de organisatie van wedstrijden, organisatie van danexamens met bijhorende danworkshops en scheidsrechteropleiding kenden continuïteit en continu kwalitatieve aanpassingen.

Na 2 jaren zonder erkenning, kreeg de Belgian Open, in 2016 de status van G1 terug. Daarnaast werden VTB-trainingen georganiseerd in verschillende disciplines en werden voor het eerst Hanmadang wedstrijden georganiseerd.

Hierna worden de 10 werkdomeinen van de voorbije beleidsperiode opgesomd met een korte evaluatie per domein.

### **3.1.1. VOLDOENDE WEDSTRIJDEN VOOR ALLE DISCIPLINES**

In nauwe samenwerking met de competitieclubs organiseert de VTB jaarlijks een aantal taekwondowedstrijden. Deze wedstrijden worden internationaal erkend als kwalitatieve organisaties. In de loop van de voorbije Olympiade zijn er een aantal belangrijke veranderingen gebeurd op het vlak van voornamelijk kyorugiwedstrijden. Kyorugi betreft de Olympische discipline die in volle evolutie zit. De elektronische scoringsystemen worden jaarlijks geoptimaliseerd. Dit maakt dat deze vorm van wedstrijd sport duurzamer geworden is en dat het voor de organisatoren slechts leefbaar blijft met financiële ondersteuning van de federatie en met deelnemers uit het buitenland.

Enkel de grootste kyorugiwedstrijden hebben deze trend overleefd. Dat maakt dat de Vlaamse wedstrijdkalender, minder druk is geworden, maar met de Nationale wedstrijden is er echter geen tekort aan dit type van wedstrijden.

Daarnaast blijft het aantal poomsaewedstrijden min of meer stabiel, maar op een laag pitje.

De voornaamste vernieuwing en met succes, is de organisatie van Hanmadangwedstrijden. De VTB heeft dit als eerste in Europa georganiseerd.

Een doelstelling die niet gerealiseerd werd in deze beleidsperiode is een werking rond interclubwedstrijden. Deze vraag is nu echter meer pertinent dan vier jaar geleden en zal zeker in het nieuwe beleidsplan opgenomen worden.

### **3.1.2. DANSTAGES EN DANEXAMENS**

De danstages en het danexamen zijn een vaste waarde binnen de VTB-werking. Sinds men van een bepaalde graad ook examens mag afleggen in de eigen club is het aantal dankandidaten wel fel gedaald. Het danexamens blijft niettemin een activiteit die de VTB twee keer per jaar organiseert.

Voor elke danexamens zijn er voor de kandidaten voorbereidende danstages. Deze worden vanaf 2016 samen met de VTB-trainingen georganiseerd. Dit omdat het de kalender verlicht, de locatie het toe laat en het tevens de mogelijkheid geeft aan meerdere mensen om deel te nemen.

### **3.1.3. RECREATIEF AANBOD**

Een belangrijke vraag van de leden voor de beleidsperiode 2012-2016 was het uitwerken van een recreatief aanbod. Dit aanbod bestaat vandaag uit 6 VTB-trainingen die multidisciplinair gegeven worden (poomsae, hosinsul, hanmadang en kyorugi). Gezien de leden tevreden zijn over de organisatie en dit aanbod toereikend is zal dit verder gezet worden in de nieuwe beleidsperiode.

### **3.1.4. G-SPORT**

Deze strategische doelstelling is nieuw sinds 2016. De eerste onderzoeken (inventaris) naar G-sport behoeften en bestaande initiatieven is gemaakt. De clubs staan overwegend positief ten aanzien van G-taekwondo en het opstarten van een werking binnen hun clubs. De Vlaamse Taekwondo Bond wil in samenwerking met Parantee vooral inzetten op de bekendheid van G-taekwondo bij de clubs en de opleidingsmogelijkheden binnen G-sport.

### **3.1.5. TRAINERS- EN SCHEIDSRECHTEROPLEIDING**

De scheidsrechteropleidingen zijn jaarlijks georganiseerd in de verschillende disciplines (poomsae, hanmadang en kyorugi). De hoofdscheidsrechters van elke discipline hebben de expertise om de opleidingen te geven en samen met de commissies worden de opleidingen jaarlijks geëvalueerd en geoptimaliseerd.

De trainersopleiding is de voorbije vier jaar met ups en downs gegaan. Er waren moeilijke periodes en zoekwerk over hoe de cursusstramien en –teksten vorm konden krijgen. Momenteel blijft de docentengroep beperkt, maar perfect overeenstemmend met de visie van de federatie qua competentie en lesgeversprofiel.

De initiatorcursus is herschreven volgens de screening en intussen 2x georganiseerd. De instructeur B cursus is eveneens opgemaakt volgens de screening en wordt in 2017 georganiseerd.

### **3.1.6. BIJSCHOLINGEN VOOR BESTUUR, TRAINERS EN SCHEIDSRECHTERS**

De bijscholing voor bestuurders zijn organisaties die overbodig zijn. Dit omdat er op lokaal vlak dezelfde bijscholing worden georganiseerd. Om niet telkens in de kosten te vallen organiseren we deze bijscholing met andere federaties, maar er komt nooit een lid van de VTB naar toe. Uit het jeugdsportproject blijkt dat sommige clubbestuurders op lokaal vlak wel bijscholen, maar ook hier blijft het aantal beperkt.

De scheidsrechters worden jaarlijks samen met de nieuw op te leiden scheidsrechters bijgeschoold.

De trainers hebben jaarlijks verschillende specifieke bijscholingsmomenten op de danstages. Daarnaast zijn er een viertal trainersbijscholing georganiseerd met wisselend succes.

### **3.1.7. BEGELEIDING VAN CLUBS SPORTTECHNISCH, ADMINISTRATIEF, PROMOTIONEEL**

Het ledenbeheer wordt door iedereen als voornaamste service van de federatie naar voor gebracht. Dat is logisch gezien het iedereen rechtstreeks aanbelangt. Met een nieuwe website is ook het ledenbeheer vernieuwd. De werking hierrond blijft dus primordiaal.

Op promotioneel vlak biedt de VTB onder andere flyers aan en andere promotie artikelen. De clubs maken hier gebruik van maar slechts in beperkte mate.

Op sporttechnisch vlak is er een platform uitgewerkt voor oefeningenfiches voor trainers. Dit wordt in de volgende beleidsperiode verder uitgewerkt binnen een project rond innovatie.

### **3.1.8. COMMUNICATIESTRATEGIE OVER EIGEN BELEID EN IMAGO**

Imagobuilding was in 2012 belangrijk voor de VTB. Op lokaal en regionaal vlak (naar leden, clubs en Sport Vlaanderen) is hier goed werk geleverd. De communicatie rond het eigen beleid is nog onvoldoende gedaan.

Een nieuwe stap is meer communicatie rechtstreeks naar de leden, daar waar er binnen het taekwondo enkel met de clubs werd gecommuniceerd.

### **3.1.9. PROMOTIE VAN DE TAEKWONDOSPORT**

Dankzij de sterke topsportresultaten is de taekwondosport veel in de media gekomen en dit op een positieve manier. Daarnaast wordt er vooral promotie gehouden door het geven van initiaties.

### **3.1.10. JEUGDSPOORTBELEID**

Het aantal clubs dat deelneemt aan het jeugdsportbeleid blijft relatief stabiel en het betreft ook voornamelijk dezelfde clubs. De clubs die herhaaldelijk hieraan deelnemen zijn tevreden. Het jeugdsportbeleid is verschillende keren aangepast opdat er telkens nieuwe parameters of hogere kwaliteitsnormen dienen gehaald te worden of er worden bepaalde pijnpunten aangehaald waarvan de federatie het noodzakelijk vindt dat de clubs aandacht besteden.



### 3.2. Interne en externe analyse

Er werd een interne en externe gegevensverzameling gedaan. De interne gegevensverzameling gebeurde onder de raad van bestuur, het personeel en de voorzitters van de verschillende commissies.

Voor de externe gegevensverzameling werd een bevraging overgemaakt aan 21 taekwondoclubs.

De resultaten van deze bevragingen vindt u in bijlage terug.

### 3.3. SWOT

Op basis van de uitkomst van de bevraging is volgende SWOT opgemaakt.

<b>STERKTES</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Topsportbeleid</li> <li>2. Interne organisatie (eenheid)</li> <li>3. Website</li> <li>4. Goed gestructureerd</li> <li>5. Klantvriendelijk</li> <li>6. Personeel (professioneel, klantvriendelijk)</li> <li>7. Informatiedoorstroming</li> <li>8. Kwaliteit (wedstrijden, trainingen)</li> <li>9. Bestuur (TKD-mind, eenheid, openheid,...)</li> <li>10. Betrokkenheid met clubs</li> <li>11. Aanbod</li> <li>12. Sterk team - bestuur en personeel</li> <li>13. Organisatie van activiteiten</li> <li>14. Veel jeugdleden</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Betrokkenheid met clubs en leden</li> <li>2. Klantgerichtheid</li> <li>3. Goed bestuur</li> <li>4. Kloof tussen recreant en topsporter</li> <li>5. Promotie poomsaewedstrijden</li> <li>6. DAN-examens (achterhaald en subjectief)</li> <li>7. Personeel (te veel)</li> <li>8. Lidgeld (te hoog)</li> <li>9. Structuur (beperkt)</li> <li>10. Financieel (geen sponsoring, inkomsten beperkt tot leden en overheidssteun)</li> <li>11. Sponsoring</li> <li>12. Communicatie over eigen beleid</li> <li>13. Minder vrijwilligers</li> <li>14. Slecht opgeleide trainers</li> <li>15. Gebrek aan uniformiteit</li> <li>16. Verdeeldheid</li> <li>17. Wildgroei van TKD-clubs</li> </ol>	<b>ZWAKTES</b>
<b>KANSEN</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Overheidssteun</li> <li>2. Ervaringen delen (topsport)</li> <li>3. OS, topsport (promotie TKD)</li> <li>4. Opvoedende waarde van vechtsport</li> <li>5. Angstgevoel</li> <li>6. Kennis binnen clubs (tools, ...)</li> <li>7. Nieuw sportdecreet</li> <li>8. Mensen verwachten kwaliteit</li> <li>9. Meer, maar andere vrijwilligers</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evolutie in Kyorugi (lichte contacten)</li> <li>2. Nieuwe sport- en fitnesshypes</li> <li>3. Nieuw sportdecreet</li> <li>4. Opkomst van sporten buiten clubverband</li> </ol>	<b>BEDREIGINGEN</b>





## 4. Gegevensanalyse

### 4.1. Beleidsuitdagingen

#### 4.1.1. BLIJVEND INVESTEREN IN VERHOGING VAN KWALITEIT VAN ACTIVITEITEN EN DIENSTEN.

S6 professioneel personeel – S8 kwaliteit – S13 sterk in organiseren van activiteiten – K6 Kennis binnen de clubs – K8 Mensen verwachten kwaliteit

#### 4.1.2. INZETTEN OP MOTIVEREN EN BEHOUDEN VAN VRIJWILLIGERS.

S10 Betrokkenheid met clubs – K9 Meer, maar andere vrijwilligers

#### 4.1.3. DE RECREATIEVE MULTIDISCIPLINAIRE WERKING BESTENDIGEN EN VERDER OPTIMALISEREN.

S11 Aanbod – S8 Kwaliteit – K8 Mensen verwachten kwaliteit – K9 Meer, maar andere vrijwilligers

#### 4.1.4. CONTINUÏTEIT IN OPTIMALISATIE VAN JEUGDWERKING VERZEKEREN VOOR DE MEER DAN 70% VTB-JEUGDLEDEN.

S14 Veel jeugdleden – K1 Overheidssteun – K6 Kennis binnen clubs – K7 Nieuw sportdecreet

#### 4.1.5. DE INNOVATIEVE IDEEËN UITWERKEN EN INZETTEN VOOR CLUBONDERSTEUNING.

S10 Betrokkenheid met de clubs – K1 Overheidssteun – K6 Kennis binnen clubs – K7 Nieuw sportdecreet

#### 4.1.6. OPLEIDING EN BIJSCHOLINGEN VOOR TRAINERS, COACHES EN SCHEIDSRECHTERS VERDER UITWERKEN, MEER EN DIRECTE COMMUNICATIE EN MEER ORGANISEREN.

K2 Ervaring delen – K6 Kennis binnen de clubs – Z14 Slecht opgeleide trainers

#### 4.1.7. INTERACTIE TUSSEN CLUBS EN LEDEN ORGANISEREN OM ERVARINGEN TE DELEN, WEDERZIJDIG RESPECT TE VOEDEN EN HET VLAAMSE TAEKWONDOSGEVOEL TE VERSTERKEN.

K2 Ervaring delen – K6 Kennis binnen clubs – Z1 Betrokkenheid met clubs en leden

#### 4.1.8. COMMUNICEREN OVER HET EIGEN BELEID, ACTIES EN CLUBWERKING OPDAT ELK LID WEET WAT DE VTB TE BIEDEN HEEFT EN DE MEERWAARDE VAN HET LIDMAATSCHAP ERKENT.

S7 Informatiedoorstroming – S11 Aanbod – B2 Nieuwe sport- en fitnesshypes – B4 Opkomst van sporten buiten clubverband

#### 4.1.9. PROACTIEF ZIJN IN OPTIMALISATIE VAN DE FEDERALE WERKING IS NOODZAKELIJK OM DE WERKING OP MIDDELLANGE TERMIJN TE VERZEKEREN

S6 professioneel personeel – S12 Sterk team bestuur & personeel – Z10 Financieel – Z11 Sponsoring – B3 Nieuw sportdecreet

## 5. Doelstellingen

Er is voor gekozen om de doelstellingen in dit document niet noodzakelijk SMART te formuleren, maar vooral inspirerend en engagerend. We willen met deze doelstellingen de mensen motiveren en nieuwsgierig maken en ervoor zorgen dat men fier is deel uit te maken van de Vlaamse Taekwondo Bond.

De mensen die meer willen weten en de cijfers bij de doelstellingen willen kennen, kunnen dit terugvinden in de Excel die het beleidsplan meer in overzicht en met cijfers weergeeft. Hierin staat wie welke doelstelling tot een goed einde dient te brengen tegen wanneer. Ook wordt in het meetplan aangegeven hoe bepaald wordt of de doelstelling voor de Vlaamse Taekwondo Bond al dan niet geslaagd is.

### 5.1. Strategische en Operationele doelstellingen

#### **SD.1. VANUIT EEN GOEDE SAMENWERKING TUSSEN VTB EN CLUBS DE KNOWHOW VERZEKEREN VOOR DE ORGANISATIE VAN KWALITATIEVE TAEKWONDOWEDSTRIJDEN EN DE VOORBEREIDING VAN ATLETEN OP WEDSTRIJDEN.**

- OD.1.1. Belgian Open jaarlijks terugkomend event van wereldformaat.
- OD.1.2. Organisatie door VTB-clubs van voldoende en kwalitatieve VTB-wedstrijden verspreid over het wedstrijdseizoen.
- OD.1.3. De Hanmadang wedstrijd, het Koreaanse Taekwondo Festival, verder uitwerken tot een evenement van internationaal formaat.
- OD.1.4. VTB stimuleert de organisatie van instapwedstrijden kyorugi.
- OD.1.5. Zonder scheidsrechter geen wedstrijd.
- OD.1.6. Poomsae atleten voorbereiden op internationale poomsaewedstrijden en kampioenschappen.
- OD.1.7. G-taekwondo.

#### **SD.2. DE CONTINUÏTEIT EN OPTIMALISATIE VAN DE RECREATIEVE WERKING VERZEKEREN.**

- OD.2.1. VTB-trainingen op Vlaams niveau voor alle taekwondodisciplines.
- OD.2.2. Federale danexamens waarborgen kwaliteit en uniformiteit.

#### **SD.3. VTB VERHOOGT DE DYNAMIEK VAN DE JAARLIJKSE VORMING VOOR SCHEIDSRECHTERS, COACHES EN TRAINERS.**

- OD.3.1. Aanbod van VTS cursussen verzekeren en optimaliseren.
- OD.3.2. Bijscholingsaanbod voor trainers intensifiëren.
- OD.3.3. Kwalitatieve opleiding en bijscholing van scheidsrechters in verschillende disciplines.
- OD.3.4. Interactieve coachopleiding.

#### **SD.4. VTB DE FEDERATIE DIE ER IS VOOR HAAR CLUBS.**

- OD.4.1. Clubbezoeken met als doel: relaties versterken, noden in kaart brengen, actieplan opstellen, informatie verwerven en geven.

#### **SD.5. COMMISSIES HOEKSTEEN VAN DE VTB-WERKING.**

- OD.5.1. De kwaliteit van de activiteiten wordt gewaarborgd door een nauwe samenwerking tussen dynamische commissieleden met expertise en de sporttechnische verantwoordelijken van de federatie.



**SD.6. HET BESTAANDE MARKETING- EN COMMUNICATIEBELEID WORDT VERDER UITGEWERKT TOT PROFILERINGSINSTRUMENT VAN VTB.**

- OD.6.1. Communicatiebeleid verdiepen en opgezette communicatiekanalen verderzetten en optimaliseren.
- OD.6.2. Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitwerken.

**SD.7. PROMOTIE VAN TAEKWONDO.**

- OD.7.1. Taekwondo als krijgskunst en sport promoten via de clubwerkingen en door aanwezigheid op bepaalde Vlaamse evenementen.

**SD.8. JEUGDSPORT ALS TRIGGER VOOR KWALITATIEVE CLUBONDERSTEUNING.**

- OD.8.1. Meer VTB-clubs betrekken bij het jeugdsportproject Taekids voor de garantie van kwalitatief jeugdaanbod door dynamische clubs te creëren.

**SD.9. TAEKWONDO KRIJGSKUNST VOOR SCHOLEN EN INNOVERENDE CLUBONDERSTEUNENDE TOOLS.**

- OD.9.1. Innovatie van de clubwerking door de ontwikkeling en implementatie van tools met een kwaliteitsverhogende impact.

**SD.10. SYNERGIE TUSSEN DE RAAD VAN BESTUUR EN HET PERSONEEL DE BASIS VOOR EEN DYNAMISCHE EN MOTIVERENDE OMGEVING.**

- OD.10.1. Goed bestuur
- OD.10.2. Dynamisch, gemotiveerd personeel.

## 6. Strategische planning: Actieniveau

### SD.1. VANUIT EEN GOEDE SAMENWERKING TUSSEN VTB EN CLUBS DE KNOWHOW VERZEKEREN VOOR DE ORGANISATIE VAN KWALITATIEVE TAEKWONDOWEDSTRIJDEN EN DE VOORBEREIDING VAN ATLETEN OP WEDSTRIJDEN.

De leden van de Vlaamse Taekwondo Bond moeten de mogelijkheid hebben om op het Vlaamse grondgebied deel te nemen aan wedstrijden in hun discipline en aangepast aan hun niveau.

Gezien de VTB en de huidige organiserende clubs vooral sterk zijn in kyorugiwedstrijden van internationaal niveau, zal faciliterend gewerkt worden voor de organisatie van instapwedstrijden kyorugi door andere VTB-clubs.

Daarnaast dient de organisatie van poomsaewedstrijden en hanmadangwedstrijden eveneens verzekerd blijven.

De Belgian Open zal ook als G1-wedstrijd jaarlijks aangevraagd worden en georganiseerd worden om de mogelijkheid te geven aan internationale atleten in België zich op het thuisfront te meten met de wereldtop en anderzijds als uitstraling van het Belgische taekwondo naar de internationale taekwondowereld.

Atleten die doorgroeien naar internationaal niveau op andere disciplines dan de Olympische discipline, worden hierop voorbereid en begeleid.

G-sporters zijn welkom binnen de VTB-werking. Voor hen is er nog geen structurele uitwerking, maar in samenwerking met Paranthée worden ze individueel begeleid.

#### **OD.1.1. Belgian Open jaarlijks terugkomend event van wereldformaat.**

##### A.1.1.1. Belgian Open

De Belgian Open wordt als G1-wedstrijd zowel voor kyorugi als voor poomsae georganiseerd. De huidige locatie en timing wordt aangehouden gezien de opportuniteit met de Dutch Open. Dit is eveneens een G1-wedstrijd die een week voor de Belgian Open gepland staat op slechts 30km afstand van elkaar. Op die manier kunnen internationale teams ter plaatse blijven en worden trainingsmogelijkheden aangeboden.

Ook de samenwerking met de Soeverein in Lommel en het Center Parcs verloopt goed.

#### **OD.1.2. Organisatie door VTB-clubs van voldoende en kwalitatieve VTB-wedstrijden verspreid over het wedstrijdseizoen.**

##### A.1.2.1. Opmaak VTB-wedstrijdskalender, begeleiding en ondersteuning organisatoren

De Vlaamse Taekwondo Bond doet in mei jaarlijks een oproep voor kandidaat organisatoren voor VTB wedstrijden het jaar nadien. Vervolgens worden de kandidaturen bekeken en wordt een evenwichtige wedstrijdskalender opgemaakt waarbij er tevens op nationaal vlak gekeken wordt.

##### A.1.2.2. Evaluatiemoment met de wedstrijdorganisatoren

Op het einde van het seizoen (juni) worden de organisatoren van wedstrijden rond de tafel geroepen om hun organisatie te bespreken en vooral ook de wisselwerking met de federatie. Hieruit komen telkens actiepunten naar voor die vervolgens in het reglement, een overeenkomst of in praktische uitwerking worden geïntegreerd om tot een continu proces van kwaliteitsverhoging te komen.

**OD.1.3. De Hanmadang wedstrijd, het Koreaanse Taekwondo Festival, verder uitwerken tot een evenement van internationaal formaat.**

**A.1.3.1. Een Hanmadangwedstrijd organiseren**

De Vlaamse Taekwondo Bond, pionier van de Hanmadangwedstrijd in Europa, is intussen niet meer aan haar proefstuk toe en streeft ernaar om jaarlijks minstens één Hanmadangwedstrijd te organiseren, waarbij het deelnemersveld stelselmatig uitgebreid wordt.

Hanmadang betekent in het Koreaans "Festival" het is dus meer een evenement waarbij de taekwondoliefhebber kan genieten van een veelheid aan disciplines en dit in een aangename sfeer. Het is eerder een familiegebeuren voor de grote taekwondofamilie, maar ook letterlijk waarbij ouders en kinderen in bepaalde disciplines samen kunnen deelnemen.

**OD.1.4. VTB stimuleert de organisatie van instapwedstrijden kyorugi.**

Door de elektronische evolutie van het kyorugi (de Olympische taekwondodiscipline) is deze tak duurder geworden, zowel voor de organisatoren als voor de deelnemers.

Er is hierdoor een duidelijke daling van het aantal kyorugiwedstrijden in Vlaanderen vast te stellen en voor beginners is de drempel voor deelname aan dergelijke wedstrijden vaak te groot (zowel financieel als que sporttechnisch niveau).

De Vlaamse Taekwondo Bond wil meer organisatoren voor instapwedstrijden vinden en de bestaande organisaties beter in kaart brengen. Hiervoor zal de VTB tools ontwikkelen zodat clubs gemakkelijker in contact kunnen komen met elkaar op dat vlak en zodat ze inzien dat iedereen dergelijke instapwedstrijd kan organiseren.

De Vlaamse Taekwondo Bond zal zich niet beperken tot de kyorugiwedstrijden, ook voor poomsae instapwedstrijden zullen er tools ontwikkeld worden opdat elke Vlaming een wedstrijd op zijn/haar maat vindt.

**A.1.4.1. Uitwerking draaiboek en tools instapwedstrijden kyorugi**

Een praktisch draaiboek moet de clubs duidelijk maken dat het relatief eenvoudig is om een instapwedstrijd in de eigen club te organiseren.

**A.1.4.2. Oproep organisatie instapwedstrijden kyorugi, begeleiding, evaluatie, bijsturing**

Met het draaiboek en enkele praktische tools worden instaptesten gepromoot bij de clubs. Na organisatie worden de verschillende organisatoren bevraagd en wordt het draaiboek en de tools eventueel bijgestuurd.

**OD.1.5. Zonder scheidsrechter geen wedstrijd.**

**A.1.5.1. VTB scheidsrechters op internationale wedstrijden**

De scheidsrechtercommissies leiden elk jaar nieuwe scheidsrechters op en de bestaande scheidsrechters worden bijgeschoold. Internationale ervaring is echter noodzakelijk om door te groeien tot WT scheidsrechter en eens zover om de status te behouden en internationaal carrière te maken. De Vlaamse Taekwondo Bond steunt scheidsrechters die geselecteerd worden voor G1-wedstrijden of hoger en voor internationale kampioenschappen zoals EK en WK. De opgedane kennis en ervaring wordt vervolgens ook binnen de commissie ingezet voor de opleiding en bijscholing van Vlaamse scheidsrechters.

**OD.1.6. Poomsae atleten voorbereiden op internationale poomsaewedstrijden en kampioenschappen.**

**A.1.6.1. Organiseren van 10 regionale poomsaetrainingen voor wedstrijdathleten**

De poomsae wedstrijdcommissie organiseert jaarlijks 10 regionale poomsaetrainingen waarvoor poomsae atleten geselecteerd worden. Het doelpubliek betreft poomsae atleten die deelnemen aan wedstrijden en die internationale ambities hebben.

- A.1.6.2. Internationale coachopleiding poomsae  
De trainer die verantwoordelijk is voor de opleiding en begeleiding van de Vlaamse poomsae atleten wordt geacht zich jaarlijks te vormen op internationaal niveau. Hiervoor voorziet de Vlaamse Taekwondo Bond dan ook een budget.
- A.1.6.3. Selectie en begeleiding van poomsaeatleten op internationale wedstrijden  
De poomsae wedstrijdcommissie selecteert en begeleidt de Vlaamse atleten op G1 of A-klasse wedstrijden en eventueel op EK's en WK's bij het behalen van de vooropgestelde selectiecriteria. Er wordt vanuit de Vlaamse Taekwondo Bond een tussenkomst voorzien voor de atleten en de coach.
- OD.1.7. G-taekwondo.**
- A.1.7.1. G-atleten informeren en begeleiden  
De Vlaamse Taekwondo Bond werkt samen met Parantee voor het informeren en begeleiden van G-atleten.  
Naast de atleten zullen ook de VTB-clubs geïnformeerd worden aangaande G-taekwondo en het Vlaamse G-sportbeleid. Dit wordt opgenomen in het communicatieplan voor verspreiding van informatie via de verschillende kanalen (website, facebook, nieuwsbrief, magazine).  
Om tegemoet te komen aan de VTB-clubs met interesse voor G-sport, maar met een gebrek aan vorming zal de Vlaamse Taekwondo Bond actie ondernemen. De VTB-clubs worden geïnformeerd over de mogelijkheden van G-sportvorming binnen de VTS en er wordt een trainersbijscholing georganiseerd aangaande G-taekwondo.
- SD.2. DE CONTINUÏTEIT EN OPTIMALISATIE VAN DE RECREATIEVE WERKING VERZEKEREN.**
- OD.2.1. VTB-trainingen op Vlaams niveau voor alle taekwondodisciplines.**
- A.2.1.1. Organisatie van 6 VTB-trainingen  
De VTB-trainingen vormen de spil van de recreatieve werking. De sporttechnische commissie van de Vlaamse Taekwondo Bond organiseert 3 dergelijke trainingen in het voorjaar en 3 in het najaar. De verschillende disciplines van taekwondo komen tijdens elke training aan bod. Het doelpubliek is de recreatieve taekwondo-in die zich buiten de club wenst te bekwamen in een discipline naar keuze.  
De organisatie van VTB-trainingen geeft de federatie de mogelijkheid vele clubs te betrekken met het beleid en samen een grote taekwondofamilie te vormen.
- A.2.1.2. Organisatie van VTB-trainersopleiding  
Jaarlijks wordt een vormingsdag georganiseerd om alle trainers die op de VTB-trainingen actief zijn als lesgever bij te scholen en ervoor te zorgen dat iedereen dezelfde taekwondotaal spreekt.
- OD.2.2. Federale danexamens waarborgen kwaliteit en uniformiteit.**
- A.2.2.1. Organisatie van 6 danworkshops  
Ter voorbereiding van de federale danexamens organiseert de Vlaamse Taekwondo Bond telkens 3 danworkshops. Logistiek worden deze danworkshops samen met de VTB-trainingen georganiseerd. De kandidaten van het danexamen hebben de mogelijkheid om de oefenstof hier te overlopen en te laten verbeteren door de leden van het dangradencollege.
- A.2.2.2. Organisatie van 2 federale danexamens  
Twee keer per jaar wordt er door de Vlaamse Taekwondo Bond een danexamen georganiseerd waaraan VTB-leden kunnen deelnemen om op die manier een hogere Kukkiwon dangraad te behalen.

### SD.3. VTB VERHOOGT DE DYNAMIEK VAN DE JAARLIJKSE FORMING VOOR SCHEIDSRECHTERS, COACHES EN TRAINERS.

#### OD.3.1. Aanbod van VTS cursussen verzekeren en optimaliseren.

- A.3.1.1. Organisatie VTS-cursus initiator  
Jaarlijks wordt er een VTS-cursus initiator voorzien. De cursus wordt bovendien jaarlijks geëvalueerd en bijgestuurd.
- A.3.1.2. Organisatie VTS-cursus instructeur B  
Een eerste VTS-cursus instructeur B wordt georganiseerd in 2017. Een volgende staat gepland in 2019.
- A.3.1.3. Cursusteksten VTS-cursus trainer B  
Voordat er een VTS-cursus trainer B kan georganiseerd worden, dienen hiervoor cursusteksten geschreven te worden. Eind 2019 dienen deze cursusteksten klaar te zijn.
- A.3.1.4. Organisatie VTS-cursus trainer B  
De eerste VTS-cursus trainer B staat gepland in 2020.
- A.3.1.5. Cursusteksten VTS-cursus trainer A  
Voordat er een VTS-cursus trainer A kan georganiseerd worden, dienen hiervoor cursusteksten geschreven te worden. Momenteel is nog niet duidelijk hoe dit verwezenlijkt zal worden.
- A.3.1.6. Organisatie VTS-cursus trainer A  
Er wordt deze Olympiade geen VTS-cursus trainer A gepland.
- ~~A.3.1.7. Organisatie VTS-cursus Aspirant Initiator  
De cursus Aspirant Initiator wordt enkel georganiseerd op vraag van een VTB club en in samenwerking met de lokale gemeente.~~

#### OD.3.2. Bijscholingsaanbod voor trainers intensifiëren.

- A.3.2.1. Organisatie van 2 trainersbijscholingen  
Minstens 2 bijscholingsmomenten voor trainers per jaar is het streefdoel van de Vlaamse Taekwondo Bond. De onderwerpen die tijdens deze bijscholingen aan bod komen worden zowel vanuit de federatie bepaald als door de trainers zelf. G-sport is een onderwerp dat zeker aan bod zal komen.

#### OD.3.3. Kwalitatieve opleiding en bijscholing van scheidsrechters in verschillende disciplines.

- A.3.3.1. Opleidings- en bijscholingsmoment scheidsrechters kyorugi  
Kyorugischeidsrechters kunnen minstens 1 keer per jaar een scheidsrechteropleiding volgen of een bijscholing volgen georganiseerd door de commissie scheidsrechterzaken kyorugi.
- A.3.3.2. Internationale scheidsrechteropleiding kyorugi  
De scheidsrechter die verantwoordelijk is voor de opleiding en begeleiding van de Vlaamse kyorugi scheidsrechters wordt geacht zich jaarlijks te vormen op internationaal niveau. Hiervoor voorziet de Vlaamse Taekwondo Bond dan ook een budget.
- A.3.3.3. Opleidings- en bijscholingsmoment scheidsrechters poomsae  
Poomsaescheidsrechters kunnen minstens 1 keer per jaar een scheidsrechteropleiding volgen of een bijscholing volgen georganiseerd door de commissie scheidsrechterzaken poomsae.
- A.3.3.4. Internationale scheidsrechteropleiding poomsae  
De scheidsrechter die verantwoordelijk is voor de opleiding en begeleiding van de Vlaamse poomsae scheidsrechters wordt geacht zich jaarlijks te vormen op internationaal niveau. Hiervoor voorziet de Vlaamse Taekwondo Bond dan ook een budget.



- A.3.3.5. Opleidings- en bijscholingsmoment scheidsrechters hanmadang  
Hanmadangscheidsrechters kunnen minstens 1 keer per jaar een scheidsrechteropleiding volgen of een bijscholing volgen georganiseerd door de hanmadangcommissie.
- A.3.3.6. Internationale scheidsrechteropleiding hanmadang  
De scheidsrechter die verantwoordelijk is voor de opleiding en begeleiding van de Vlaamse hanmadang scheidsrechters wordt geacht zich jaarlijks te vormen op internationaal niveau. Hiervoor voorziet de Vlaamse Taekwondo Bond dan ook een budget.

#### **OD.3.4. Interactieve coachopleiding.**

##### **A.3.4.1. Coachopleiding**

De Vlaamse Taekwondo Bond startte in 2016 met een coachopleiding. Vanaf 2018 moeten alle kyorugi coaches verplicht een coachbadge hebben om te kunnen coachen op wedstrijden in België. Tijdens de coachopleiding, die volledig interactief is, komen volgende items aan bod: coachvaardigheden, leiderschap, communicatie en wedstrijdreglement. De Vlaamse Taekwondo Bond organiseert minstens **1 coachcursus** op jaarbasis.

#### **SD.4. VTB DE FEDERATIE DIE ER IS VOOR HAAR CLUBS.**

##### **OD.4.1. Clubbezoeken met als doel: relaties versterken, noden in kaart brengen, actieplan opstellen, informatie verwerven en geven.**

###### **A.4.1.1. Clubbezoeken**

Het opbouwen en onderhouden van een goede relatie met haar clubs is een belangrijk aandachtspunt voor de Vlaamse Taekwondo Bond. Een clubbezoek is het ideale moment om elkaars werking beter te leren kennen. De voorrang gaat uit naar nieuwe clubs en clubs waarvan de werking weinig gekend is bij de Vlaamse Taekwondo Bond. Ook clubs die deelnemen aan het jeugdsportproject kunnen steeds een aanvraag doen voor een clubbezoek.

Het doel van het clubbezoek bestaat erin na te gaan wat de federatie voor de club kan betekenen en de club stimuleren en motiveren om dynamisch te zijn door onder andere deel te nemen aan VTB-activiteiten.

###### **A.4.1.2. Clubs informeren over Vlaams sportbeleid, VTB beleid en acties**

Binnen het communicatieplan maakt de Vlaamse Taekwondo Bond plaats om te communiceren over het eigen beleid, acties die ondernomen werden en over het Vlaamse sportbeleid. Vooral aan communicatie aangaande de eigen werking dient aandacht besteed te worden.

#### **SD.5. COMMISSIES HOEKSTEEN VAN DE VTB-WERKING.**

##### **OD.5.1. De kwaliteit van de activiteiten wordt gewaarborgd door een nauwe samenwerking tussen dynamische commissieleden met expertise en de sporttechnische verantwoordelijken van de federatie.**

###### **A.5.1.1. Commissiewerking**

Voor een belangrijk aandeel van de VTB-activiteiten zijn de VTB-commissies onontbeerlijk. Elke commissie bestaat uit experts op dat betreffende vakgebied met daarnaast een personeelslid van de Vlaamse Taekwondo Bond. Het zorgt voor een goede wisselwerking en opvolging. Het personeelslid zorgt voor de link met de raad van bestuur waar de voorstellen en de verslagen besproken worden en er vervolgens terugkoppeling gebeurt. Elke commissie maakt tevens een actieplan met bijhorend budget op dat kadert binnen dit beleidsplan van de Vlaamse Taekwondo Bond. De positieve ondersteuning van de raad van bestuur en de verantwoordelijkheid die ze geven aan de commissie maakt dit tot een dynamisch gegeven.

- A.5.1.2. Organisatie van de commissiedag  
Om de commissieleden blijf te geven van erkenning en waardering van hun werk organiseert de Vlaamse Taekwondo Bond jaarlijks een commissiedag. Op deze commissiedag mogen de commissieleden hun acties en werking delen met de andere commissies en de raad van bestuur en hun actieplan voor het komende jaar duiden **of wordt er gedebatteerd over bepaalde hot items**. Dit werkt motiverend en is leerrijk. De dag wordt afgesloten met een diner en gezellig samen zijn.
- SD.6. HET BESTAANDE MARKETING- EN COMMUNICATIEBELEID WORDT VERDER UITGEWERKT TOT PROFILERINGSINSTRUMENT VAN VTB.**
- OD.6.1. Communicatiebeleid verdiepen en opgezette communicatiekanalen verderzetten en optimaliseren.**
- A.6.1.1. Communicatieplanning met aandacht voor gezond sporten, ethiek en de eigen werking  
Er wordt een communicatieplan opgemaakt waarin wordt opgenomen welke communicatie wanneer en via welke kanalen dient te gebeuren. Binnen dit plan wordt er continu aandacht besteedt aan gezond sporten en ethiek en wordt de eigen werking kenbaar gemaakt.
- A.6.1.2. 4 Uitgaven digitaal tijdschrift Taekwondo Contact  
Jaarlijks verschijnt het digitaal Tijdschrift de Taekwondo Contact. In dit tijdschrift komen er verhalen en documentaires over taekwondo aan bod. Er wordt een brug gebouwd tussen het Vlaamse Taekwondo gebeuren en Taekwondo op wereldniveau.
- A.6.1.3. Elektronische nieuwsbrieven  
De elektronische nieuwsbrief is in 2016 in het leven geroepen om directe communicatie met de leden mogelijk te maken. Deze nieuwsbrief informeert de leden over de komende VTB-activiteiten, over de laatste regelgeving en legt de link naar het digitale tijdschrift.
- A.6.1.4. Permanente bijwerking van de website  
De website blijft een communicatietool, dat belangrijk is voor nieuwe leden en voor bestaande leden. De website wordt continu up to date gehouden. De clubs kunnen via de website ook inloggen in hun club om de leden te beheren.
- A.6.1.5. Actief op sociale media  
Naast de website, de nieuwsbrief en het tijdschrift is de Vlaamse Taekwondo Bond actief op facebook en twitter. Op facebook worden evenementen aangekondigd en wordt er kort teruggeblikt op een activiteit aan de hand van voornamelijk foto's en beelden. De berichten worden gemakkelijk gedeeld door leden binnen clubs waardoor het bereik snel hoog kan oplopen.
- A.6.1.6. Interne communicatie wekelijkse Teammeeting  
Het personeel op het VTB-kantoor zit wekelijks kort samen om intern de zaken te overlopen zodat ieder op de hoogte is van de acties die de collega's ondernemen om op die manier elkaar hierin te kunnen ondersteunen en een goede dienstlevering aan de clubs en leden te verzekeren.
- OD.6.2. Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitwerken.**  
Vertegenwoordiging als bestuur van de Vlaamse Taekwondo Bond op internationaal niveau is van uitermate belang. Dit zowel op het niveau van Kukkiwon, **WT** en **WTE**.
- A.6.2.1. Jaarlijks bezoek headquarters in Korea, Leadersforum en WT  
In Korea wordt er op regelmatige basis een leadersforum georganiseerd. Hier verzamelen zich alle voorname internationale contacten binnen de taekwondowereld. Deelname aan dit forum wordt gecombineerd met een bezoek aan headquarters Kukkiwon en de WT. Indien er geen forum gehouden wordt is een jaarlijks bezoek aan headquarters Kukkiwon en de WT ook wel noodzakelijk.

- A.6.2.2. Algemene vergaderingen WTE, WT  
Hoewel er op nationaal niveau een budget wordt voorzien voor WT en WTE voorziet ook de Vlaamse Taekwondo Bond een beperkt budget om zich van vertegenwoordiging te kunnen verzekeren indien het op nationaal vlak niet mogelijk zou zijn.

#### SD.7. PROMOTIE VAN TAEKWONDO.

##### OD.7.1. Taekwondo als krijgskunst en sport promoten via de clubwerkingen en door aanwezigheid op bepaalde Vlaamse evenementen.

- A.7.1.1. Promotiemateriaal voor VTB, clubs en leden  
De Vlaamse Taekwondo Bond zorgt voor de ontwikkeling van promotiemateriaal dat de clubs kunnen aankopen of in het geval van drukwerk kunnen de clubs dit op hun vraag in digitale vorm gratis aangeleverd krijgen.
- A.7.1.2. Aanwezigheid op Vlaamse Evenementen  
In samenwerking met de clubs zorgt de Vlaamse Taekwondo Bond voor een vertegenwoordiging op Vlaamse Evenementen ter promotie van de sport zoals de Zomersportpromotietoer, sportsterrendagen, het gordelfestival, ...

##### ~~A.7.1.3. Taekwondo Demonstrationsteam~~

~~Het onderdeel demonstratie van Hanmadang is een spectaculaire show waarin de verschillende vaardigheden van taekwondo zoals trappen, sprongen en breken aan bod komen in groep en op muziek. Het is een uitgesproken manier om taekwondo als krijgskunst en sport uitstraling en bekendheid te geven. De VTB heeft een taekwondo demonstratieteam dat regelmatig samen traint en shows voorbereid. Ze kunnen gevraagd worden door clubs of anderen om hun evenement op te luisteren.~~

#### SD.8. JEUGDSPORT ALS TRIGGER VOOR KWALITATIEVE CLUBONDERSTEUNING.

Dynamische clubs creëren, dat wil de Vlaamse Taekwondo Bond bereiken met het jeugdsportproject. De VTB verstaat onder een dynamische club, een club die haar werking elk jaar even onder de loep neemt en hieruit één actie haalt waaraan er dat jaar gewerkt zal worden.

##### OD.8.1. Meer VTB-clubs betrekken bij het jeugdsportproject Taekids voor de garantie van kwalitatief jeugdaanbod door dynamische clubs te creëren.

- A.8.1.1. Begeleiden van clubs in een kwalitatieve jeugdsportwerking

Uitgangspunt: dynamiek, vernieuwing en verandering, zorgt voor kwaliteitsverhoging.

Omdat elke club zijn eigenheid heeft is het voornaamste werkpunt voor elke club verschillend. Opdat meer clubs betrokken worden bij het jeugdsportproject zet de VTB in op één actie per jaar, gekozen door de club zelf. De club presenteert zijn actie bij de VTB en bij akkoord, kunnen ze aan de slag. De actie moet binnen datzelfde jaar tot resultaat leiden. Als het actieplan op het einde van het jaar goed uitgevoerd werd, kan de club een bedrag van het jeugdsportfonds krijgen volgens bepaalde kwaliteitsparameters en het aantal jeugdleden.

De methodiek van het project steunt op volgende parameters: bottom-up, autonomie en kwaliteit.

Een actie komt voort uit een sterkte-analyse van de clubwerking waarbij het start- en eindpunt van de actie bepaald wordt met meetbare parameters. Om ervoor te zorgen dat de items waarop Sport Vlaanderen wenst in te zetten, zijnde armoede, G-sporters, ethiek of plezierbeleving, zeker aan bod komen moeten de deelnemende clubs op 3 jaren

minstens 2x één van deze thema's kiezen. Op die manier wordt de instap laag gehouden waarbij de volledige autonomie bij de club ligt om te bepalen waaraan ze het eerste jaar wensen te werken, hoewel er dan ook al aan één van de thema's kan gewerkt worden. Indien een club aan meerdere acties per jaar wenst te werken (wat het voorbije jaar meermaals voorkwam), kan dat, maar er kan maar één keer subsidies per jaar toegekend worden en dus niet per actie.

Om meer clubs aan te zetten om deel te nemen aan het jeugdsportproject worden clubs telefonisch gecontacteerd. Deelnemende clubs mogen ook steeds een clubbezoek aanvragen voor ondersteuning en begeleiding.

Het budget jeugdsport bestaat uit ongeveer 17.500 euro.

Dit budget wordt volgens onderstaande parameters verdeeld:

50% van het budget wordt verdeeld volgens volgende 3 parameters:

1. Begeleiding: # VTS-trainers  
5 punten/VTS-trainer
2. Permanente vorming: # VTS-trainers en bestuurders die bijschoolden (1 bijscholing/trainer of bestuurder)  
5 punten/VTS-trainer of bestuurder die bijschoolt
3. Extramuros: Deelname met minstens 3 leden aan de VTB-trainingen (max. 3 activiteiten)  
3 punten/VTB-training waarbij met 3 leden is deelgenomen (max. 9 punten)

25% van het budget wordt verdeeld volgens het aantal jeugdleden aangesloten op 30/09 van het betreffende actiejaar:

4. Aantal jeugdleden  
1 punt/jeugdlid

25% van het budget wordt verdeeld volgens het aantal succesvol afgewerkte Taekids-dossiers:

5. Taekids actie (dossier)  
1 punt/club die het dossier succesvol afwerkt

Het toegekende subsidiebedrag moet besteed worden in functie van de jeugdwerking.

De Vlaamse Taekwondo Bond beoogt volgend bereik met het jeugdsportproject Taekids:

JAAR	# CLUBS	# JEUGDLEDEN	% # CLUBS	% # JEUGDLEDEN
2018	20	800	24%	31%
2019	20	800	24%	31%
2020	25	1000	30%	39%

In het reglement jeugdsportfonds zijn de voorwaarden, regels en deadlines bepaald.

**SD.9. INNOVERENDE CLUBONDERSTEUNENDE TOOLS.****OD.9.1. Innovatie van de clubwerking door de ontwikkeling en implementatie van tools met een kwaliteitsverhogende impact.**

- A.9.1.1. Ontwikkeling van clubondersteunende tools
- A.9.1.2. Implementatie van clubondersteunende tools

De federatie ontwikkelt een clubprogramma met innoverende clubondersteunende tools. Het beleid en de visie van de federatie wordt onder andere aan de hand van het clubprogramma tot in de taekwondoclub gebracht. Het clubprogramma dat zich richt op de verschillende taekwondodisciplines met als ultieme doel volwaardige taekwondo-in te vormen. Binnen het programma worden de jongeren, naast de vorming als taekwondo-in, ingeleid in de lesgeefpraktijk en de scheidsrechterpraktijk zodat ze vervolgens hierin kunnen doorgroeien. De toepassing van het clubprogramma zorgt ervoor dat de kwaliteit en de uniformiteit binnen en buiten de federatie gehandhaafd blijft. Daarenboven draagt deze innovatie bij tot de ondersteuning van de VTS gevormde trainers in de uitoefening van hun functie als VTS trainer en dit op elk niveau van initiator tot trainer A.

Om de clubs binnen het programma te begeleiden wordt een platform ontwikkeld met verschillende tools. Zo kan een club vanaf dit platform volgende tools hanteren:

- **Multiskills:** platform met zowel oefenstof gericht op vaardigheden als specifieke oefenstof.  
Daarnaast is er een nieuw kupgradenprogramma uitgewerkt door de pedagogische commissie en dit volgens nieuwe inzichten die in de VTS-opleidingen uitgewerkt zijn. Dit kupgradenprogramma is meer aangepast aan kinderen waarbij er aandacht gaat naar bewegingsvaardigheden en een multidisciplinaire aanpak. Taekwondo wordt opnieuw meer benaderd als krijgskunst (zelfverdediging).  
De trainers kunnen aan de hand van filmpjes en oefenstof op dit platform aangeboden, inspiratie opdoen voor het samenstellen van kwaliteitsvolle taekwondotrainingen volgens de leerlijn van de federatie (kupgradenprogramma).
- **Digitale aanwezigheidslijst:** de aanwezigheid op training kan via het platform digitaal bijgehouden worden waarbij het systeem aangeeft op basis van het aantal gevolgde trainingen of een lid klaar is voor deelname aan een volgend kup-examen. Dit is gebaseerd op het feit dat er een zeker aantal trainingsuren noodzakelijk zijn om een bepaalde vaardigheid te ontwikkelen.
- **Examenformulier voor kup-examens:** het kup-examen kan digitaal afgenomen worden waarbij het resultaat automatisch verwerkt wordt in het ledenbeheer en gelinkt met de aanwezigheidslijst.
- **Scoringdevice voor scheidsrechteropleiding:** de Olympische discipline Kyorugi (sparring) vraagt om zeer goed opgeleide scheidsrechter. De scheidsrechterpraktijk in deze discipline is immers erg complex daar het enorm snel gaat, men te midden van de kampers staat en het reglement aan een hels tempo continu sterk wijzigt. Met de snelle technologische evolutie is het noodzakelijk de scheidsrechteropleiding van start te laten gaan in de clubs op basis van een continue vorming. Bovendien komen op die manier meer mensen in aanraking met de scheidsrechterpraktijk opdat het tekort aan scheidsrechters op termijn weggewerkt wordt.
- **Volledig ledenadministratie:** ledeninformatie, inclusief licenties, kup- en danregistraties, functies en diploma's, registratie van les- en verzekeringsgelden, registratie van wedstrijden, stages, opleidingen, enz ...

Een club die wenst toegang te krijgen tot het platform dient aan te tonen dat hij er ook daadwerkelijk gebruik van maakt of er aan bijdraagt. Enerzijds worden er opleidingen

voorzien aangaande het gebruik van het platform en anderzijds wordt de input van de clubs gevraagd voor onder andere de aanvulling van het platform met oefenstof.

Het gebruik van het platform door de club wordt geregistreerd voor de verschillende items. Enkel voor de implementatie van de scoringdevice moeten de deelnemende clubs aantonen dat dit minstens 2x per jaar toegepast wordt in de clubwerking.

### Doelstelling

2018: Uitwerking van het clubprogramma en de innoverende tools (fase 1)

2019: fase 2 uitwerking clubplatform

2020: fase 3 uitwerking taekwondoin platform

2018-2020: Jaarlijkse incentive

Bereik:

JAAR	# CLUBS	# JEUGDLEDEN	% # CLUBS	% # JEUGDLEDEN
2019	10	470	11%	11%
2020	20	940	23%	23%
2024	40	1880	46%	46%

### Resultaatmeting

2018

- Is het clubprogramma uitgewerkt en zijn de innoverende tools ontwikkeld
- Is de incentive gegeven? Hoeveel clubs werden bereikt?

2019

- 2<sup>de</sup> fase in de uitwerking van de tools op het clubplatform
- Is de incentive gegeven? Hoeveel clubs werden bereikt?
- Aantal VTB-clubs aangemeld op het platform

2020

- 3<sup>de</sup> fase: uitwerking van tools op het taekwondoin platform
- Is de incentive gegeven? Hoeveel clubs werden bereikt?
- Aantal VTB-clubs aangemeld op het platform

## SD.10. SYNERGIE TUSSEN DE RAAD VAN BESTUUR EN HET PERSONEEL DE BASIS VOOR EEN DYNAMISCHE EN MOTIVERENDE OMGEVING.

Voor de Vlaamse Taekwondo Bond is het belangrijk te functioneren als team. De wisselwerking tussen bestuur en personeel is daarin van groot belang.

De raad van bestuur organiseert naar noodzaak maar met een minimum van 6 bestuursvergaderingen op jaarbasis en minstens 1, bij vzw-wetgeving, verplichte algemene vergadering. Daarnaast worden de voorwaarden voor goed bestuur ingevuld waaronder het opmaken van bestuurdersprofielen.

De raad van bestuur wil dynamisch en gemotiveerd personeel en motiveert haar personeelsleden om zich te vormen en bij te scholen.

### OD.10.1. Goed bestuur

- A.10.1.1. Bestuursvergaderingen en algemene vergadering
- A.10.1.2. Opmaak van bestuurdersprofielen en laten goedkeuren op AV
- A.10.1.3. Opmaak van vergader-, beslissings- en belangenconflictprocedure
- A.10.1.4. Opmaak van een introductieprocedure voor nieuwe bestuurders



A.10.1.5. Opmaak van een gedragscode voor bestuurders en personeel

**OD.10.2. Dynamisch, gemotiveerd personeel.**

A.10.2.1. Vorming en bijscholing voor personeel

## 7. Evaluatie

De evaluatie van het beleidsplan gebeurt hoofdzakelijk in het Exceldocument. Wel kunnen er bijstellingen gebeuren in bovenstaand document ten gevolge van de evaluatie van dit beleidsplan.





## 8. Bijlagen

### 8.1. Interne bevraging

Bevraging van de raad van bestuur, het personeel en de voorzitters van de commissies.  
17 bevroagen, 11 reacties.

<b>1. Wat verwacht je van de Vlaamse Taekwondo Bond?</b>
Steun bij: verzekering, administratie Organiseren van: trainersbijscholingen, stages
Structureren, uniformiseren en aanbieden van taekwondo onderricht in Vlaanderen.
Opleiding, wedstrijd, gezamenlijke trainingen, verzekering
Dat op sportief en administratieve vlak het werk word verdergezet voor een groeiende federatie
Dat op sportief en administratief vlak het beleid verder gezet wordt en als een team gewerkt wordt aan de promotie voor een groei in de federatie.
Vooral administratieve ondersteuning en opvolging. Het nemen van sportieve initiatieven.
meer stad en gemeente club maken.
bewaken en borgen van kwaliteit
Het aanbieden van kwaliteitsvol Taekwondo aan de inwoners van Vlaanderen en Brussel. Dat de bond ervoor zorgt dat de clubs werken met mensen met kennis van zake. Ervoor zorgen dat op een veilige, gezonde en kwaliteitsvolle manier aan de sport kan gedaan worden. De clubs een waaijer aan opleidingsmogelijkheden voorzien om in alle aspecten te groeien.
In eerste instantie moet de bond er zijn voor zijn clubs. Zij zijn het communicatiekanaal tussen alle mogelijke instanties (gemeentes, Kukkiwon, Koreaanse ambassade, Sport Vlaanderen, overheid, ...) en de clubs zelf. We verwachten dat de bond steeds innoverend is en de clubs hierbij de nodige feedback en ondersteuning geeft om de kwaliteit, uniformiteit en de samenhorigheid te bevorderen.

<b>2. In welke mate beantwoordt de VTB aan deze verwachtingen?</b>
Gedeeltelijk.
Vrij goed, maar er is nog werk :-)
goed
De verwachtingen zijn voor mij zeer positief
Zeer tevreden.
matig
het organiseren van een ??????
Lijkt mij op dit moment zeker ok. Nieuwe clubs moeten aan verschillende voorwaarden voldoen. Niet iedereen kan zomaar een taekwondoclub onder de VTB beginnen en dat is goed.
De VTB voldoet tot nu toe aan de meeste verwachtingen. Er is nog wel wat werk aan de winkel en hopelijk kan de VTB de juiste mensen op juiste plaats krijgen om aan deze verwachtingen te voldoen.

<b>3. Wat moet de VTB meer doen indien de middelen beschikbaar zijn en waarom?</b>
Hogere dangraden bijscholingen laten geven. Hoofdtrainers beschermen (transfer van topatleten naar clubs die ze afnemen, ..... enz)
Alle clubs het nut te laten inzien van een goede samenwerking ipv een individuele koers te varen.
Ondersteuning professionalisering van dojang. Dit betekent in de eerste plaats een klimaat creëren waarin een redelijk lidgeld kan gevraagd worden. Dit moet in samenspraak gebeuren met de overheid, Sport Vlaanderen. Er moet een einde komen aan het marginaliseren van sport Vlaanderen. Sport moet voor iedereen toegankelijk zijn, dat klopt. Maar om kwaliteit te creëren moet er in de eerste plaats ook een redelijke prijs voor het product betaald



worden.
Investeren op sportief vlak, kwaliteit instructeurs, het bereiken van de grote media
Investeren in kwalitatieve instructeurs. Promotie en marketing. Investeren in kwalitatieve toernooien.
de sport meer promoten hierdoor meer bekendheid
trainers kans geven meer opleiding volgen.
ondersteuning ????
Lokale initiatieven nog meer ondersteunen. Promotie en marketing upgraden. de clubs gaan bezoeken en vragen met wat we hen kunnen verder helpen. Hen laten zien dat de VTB er voor hen is. Leden persoonlijk aanspreken. Ervoor zorgen dat ze fier zijn om lid te zijn van hun club én de VTB. Provinciale werking opwaarderen als er terug meer geld is.
Als VTB moet je waken over de kwaliteit van clubs en hun begeleiders en lesgevers. 1) Net zoals bij het voetbal zou de VTB werk moeten maken van een kwaliteitslabel die gekoppeld is aan een inwendige audit van clubs en dit zowel op sporttechnisch vlak alsook op het vlak van bestuur. Op basis hiervan kan de bond advies geven aan geïnteresseerden sporters die op zoek zijn naar goed en volwaardige Taekwondo clubs alsook t.o.v. overheidsinstanties. 2) De VTB zou eveneens werk kunnen maken van een opleiding tot gecertificeerde VTB trainer(s) die dan ingezet kunnen worden tijdens VTB stages en DAN workshops. Deze trainers worden opgeleid door grootmeesters die hun kennis vanuit Korea doorsluizen naar deze trainers waardoor de uniformiteit en uitvoer van juiste technieken op dezelfde manier onderwezen wordt op VTB stages en nadien beter kan doorvloeien naar andere clubs.

<b>4. Wat moet de VTB minder doen (afbouwen) en waarom?</b>
Topsport. Kost alleen maar geld en is steeds ten koste van recreatie (grootste gedeelte van VTB leden).
Ik zie weinig dat kan worden afgebouwd.
Samenwerking met VTS. Het monopoly van VTS moet doorbroken worden. Er zijn ook andere erkende opleidingscentra en deze worden nu achteruit gesteld. Dit moet ook weer in samenwerking met Sport Vlaanderen. Erkenning van alle erkende opleidingscentra + erkenning van dangraden en internationale cursussen georganiseerd door WT en Kukkiwon. Uiteindelijk zijn zij toch de hoogste instantie in taekwondo.
Geen antwoord.
besparen
Niet minder ?????
Er is al op veel zaken teruggeschroefd. Lijkt mij in de huidige omstandigheden zeker niet van tel.
Te veel projecten doen. Projecten moeten meer gespreid worden en moeten worden gecoördineerd door projectleider(s) die zich met de juiste mensen omringen en hen op de gepaste wijze aansturen. Ik heb de indruk dat men als bond teveel hooi op de vork neemt op een teveel korte tijd.

<b>5. Ben je wel/niet tevreden over onze organisatie?</b>
Voor het grootste gedeelte wel.
Gezien de middelen draait de organisatie vrij goed.
Gemiddeld. Er wordt nog teveel administratie gedaan door de dojangs. Er zijn 4 betaalde werknemers op het bureel, die zouden dat werk moeten doen. Ik denk dan bv. aan het ledenbestand. Wij zouden gewoon de documenten moeten opsturen. het ingeven zou door de administratie moeten gebeuren. Ze moeten het toch nakijken, dus zoveel meer werk is dat niet.
Algemeen moet de administratie voor de dojangs tot een minimum herleid worden. Ook voor projecten en zo.
Ik ben zeer tevreden
Wel tevreden.
matig
ja. zeker.



Ja, het kan beter
Ja. De bond ondersteunt iedereen in zijn werking. Gaande van ledenbeheer, danwerking, jeugdwerking... Bel of mail op de bond en uw probleem wordt behandeld.
We zijn zeer tevreden over de organisatie.

<b>6. Welke goede raad en suggesties voor de toekomst kan je ons meegeven en waarom?</b>
Investeer in recreanten en steun hoofdtrainers.
De werking blijven verzekeren en optimaliseren, ondanks de kritiek die zal er altijd zijn.
Het professionaliseren van het beleid. Er wordt teveel op de vrijwilligers gesteund zonder vergoeding voor hen. De RvB zou enkel éénmaal per maand bij elkaar moeten komen en het beleid zou volledig door betaalde professionele moeten gebeuren. Deze brengen dan verslag uit aan de RvB en dat is het. Het creëren van een markt waar taekwondo professioneel kan gegeven worden zoals dat in het buitenland is.
Als een team blijven samenwerken.
meer vertrouwen hebben in adviezen die ervaren commissieleden aanbrenge in hun specialisatie. Minder eigenwijs daarmee omgaan. Meer openheid. Beslissingen van de raad van bestuur openbaar op de website zetten.
goede trainers school belangrijk.
Afspraak maken voor toe te lichten
Kort bij de clubs blijven staan. De lidmaatschappen worden duurder maar we moeten de clubs nog meer onderstrepen waarom we dat doen en wat voor hun de voordelen zijn van lidmaatschap bij de VTB. Leden zijn goed verzekerd, diploma's, zeker van een goede taekwondo-opleiding bij een erkende club, ...
1) Werk maken van uniformiteit en kwaliteit binnen onze clubs! We willen als bond geen 35 strekkingen creëren zoals bij Karate. 2) Projecten beter afstemmen qua budget, tijd en resources.

<b>7. Wat zijn de sterke punten van de VTB en waarom?</b>
Goed bestuur en goede administratiemedewerkers.
Organisatie, structuur, standvastigheid.
De werking van de topsport kyorugi, al is me niet echt helemaal duidelijk waarom er goede resultaten zijn. Eén van de redenen is uiteraard het aantrekken, nationaliseren van buitenlands talent (onze twee geselecteerde). In dat kader trekken ze elkaar verder op.
Zeer goede en professioneel werking van ons personeel, doorstroming informatie naar de clubs tot. Kwaliteitstoernooi, stages.
Een zeer goede organisatie, professionele medewerkers.
De topsportwerking van de sparring. Professioneel goed bezig, goed uitgebouwd.
??
We staan kort bij de clubs en de leden. De clubwerking wordt ondersteund. Zowel op recreatief vlak als voor de meer geoefende beoefenaars van onze sport zijn er mogelijkheden. Ben je goed en wil je meer dan kan je evolueren naar de topsportwerking. Ben je een club op recreatief niveau en wil je groeien, dan zijn er voldoende kansen voor jongeren om bij te scholen (trainersopleidingen, initiatoropleidingen,...) Iemand die beweert dat de bond stilzit, doet volgens mij zijn ogen niet open of doet niet genoeg moeite om alle mogelijkheden te zien.
Het enthousiaste team medewerkers en gemotiveerde bestuursleden die de VTB naar een hoger niveau willen tillen. De bond is steeds op zoek naar verbeteringen (a.d.v. reflectiemethode) en tracht hierbij de juiste medewerkers te vinden binnen hun eigen bond plus dat de bond zich ontvankelijk opstelt t.o.v. ideeën die van buitenuit worden voorgesteld.

<b>8. Wat zijn de zwakke punten van de VTB en waarom?</b>
Op bepaalde vlakken slechte structuur.



Te weinig inbreng van de clubs in de werking. Inbreng is nu veelal individueel.
Er is een grote omzet in VTB, toch komt dit niet ten goede van de leden. Het meeste van het geld dient om lonen te betalen van personeel dat teveel bezig is met beleidsplannen en van alles en nog wat dat eigenlijk zo goed als geen nut heeft. Typisch voor deze maatschappij. Het nieuwe sportdecreet gaat dit nog meer in de hand werken. Er is nood aan een heel andere aanpak. Het geld zou vooral naar de werking moeten gaan. Vrijwilligers vergoedingen voor mensen die daadwerkelijk werk doen in het veld. Geld om projecten op te starten, ondersteuning van initiatieven van dojangs.
geen
Geen antwoord.
Dat men geen gebruik maakt van de resultaten van de topsportwerking sparren om sponsors aan te trekken door meer in te zetten op bekendmaking via media. Dat men kwaliteit maar kan verkrijgen door op de juiste plaats de juiste personen te plaatsen en via een kleine deelnamebijdrage deze personen te vergoeden. Hierdoor krijg je een kwalitatieve werking en dit voor alle onderdelen van de sport.
???
Leden moeten individueel benaderd worden. ik vrees dat veel beoefenaars van taekwondo bij een erkende club niet eens weten wat de functie van de bond is. Wat is dat, de VTB? We zijn geen sterk merk op dit moment.
Communicatie naar de buitenwereld waarmee het bestuur bezig is, welke projecten er in de pijplijn zitten en wat de status ervan is. Het probleem is vaak de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen en de VTB gaat soms daar heel kort door de bocht o.w.v. tijdsdruk en een overladen agenda. Projecten worden hierdoor uitgesteld of soms definitief begraven. Een projectleider die de controle en coördinatie uitvoert over de door het bestuur goedgekeurde projecten waarbij de kosten baat, de haalbaarheid en het tijdsframe in oog wordt gehouden en die tevens ervaring heeft in de Taekwondo wereld zou geen overbodige luxe zijn binnen de VTB.

<b>9. Zijn er ontwikkelingen die volgens jou aanzien kunnen worden als een kans voor de VTB en waarom?</b>
Positieve sfeer rond de OS
De goede resultaten van de topsport.
Betere promotie van onze sport in de media.
De olympische spelen en 3 Belgische deelnemers.
Ja ???
Natuurlijk. De prestaties van onze topsporters moeten ten volle gebruikt worden om onze sport te promoten. Mensen zien taekwondo in de media en willen hun kinderen, of nog beter: de kids vragen het zelf, naar de lokale taekwondoclub sturen. In die clubs moeten ze klaarstaan om een laagdrempelig en toegankelijk taekwondo aan te bieden. D
Onlangs sprak ik met iemand vanuit de Judo bond en tevens sportverantwoordelijke binnen onze gemeente die bij ons op bezoek kwam en me aansprak over onze werkwijze binnen de club. Deze persoon bevestigde volmondig dat wij als club veel verder stonden qua aanpak, organisatie en leiding van een club dan bij clubs bij de Judo bond. We moeten als bond de komende jaren werk maken van tools, hulpmiddelen, enz... die we aan clubs aanreiken om hun werking en kwaliteit op te krikken.

<b>10. Zijn er ontwikkelingen die volgens jou aanzien kunnen worden als een bedreiging voor de VTB en waarom?</b>
Wildgroei van clubs en arrogantie van topsporttrainers.
Interne meningsverschillen en verbrokkeling
Het nieuwe sportdecreet, dan vooral financieel.
De blijvende problematiek van de nationale koepel.
Politiek in de sport
Minder politiek in de sport.
Opkomst van andere gevechtssporten



Ja / Nee -----> Leden en samenwerken met andere regio van België ???
Ja. De versplintering van het taekwondolandschap. Meerdere federaties zijn absoluut geen verrijking. Een federatie, zoals de VTV in het tennis en de KBVB in het voetbal. Taekwondo in Vlaanderen, ah ja, dat is de VTB he. Dat moet de perceptie zij van de mensen.
Het sportdecreet en besparingen van de overheidsinstanties.

<b>Bemerking</b>
Deze gegevens ook toetsen aan de vorige bevragingen. Kijken of er een lijn te vinden is.
Communicatie, uniformiteit, kwaliteit, innovatie.

### Belang van huidige werking / acties

1. VTB-trainingen	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4
2. Topsportwerking	1	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3
3. Trainersopleidingen	4	2	1	2	3	4	4	4	3	3	3
4. Trainersbijscholingen	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4
5. Tijdschrift	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	3
6. Scheidsrechteropleidingen	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4
7. Scheidsrechterbijscholingen	4	3	4	4	4	3		4	3	3	4
8. Regionale poomsaewerking	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3
9. Promotie/marketing	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
10. Ledenbeheer	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3
11. Danworkshops	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	3
12. Danexamen	4	4	3	3		4	4	3	3	4	4
13. Competitie	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
14. Bijscholingen voor clubbestuur	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3
15. Belgian Open	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4

1= helemaal niet belangrijk / 4= heel belangrijk



<b>Wat is volgens u de belangrijkste activiteit/taak van de VTB?</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-3</b>	
Ledenbeheer	6	2					8
Danexamen		2	2				4
Scheidsrechtersopleiding		2	2				4
Trainersbijscholingen	3	4				-3	4
VTB-trainingen	3		2	-1			4
Promotie/marketing	3	2		-1			4
Projectwerking	3						3
Verzekering	3						3
Competitie			2				2
Danworkshops		2					2
Topsportwerking	3	2				-3	2
Trainersopleidingen	3	4		-2	-4		1
Tijdschrift					-2		-2
Regionale poomsaewerking	3		1	-1	-2	-6	-5
Belgian Open (OBK)					-6		-6
Bijscholing clubbestuurders			1	-2		-15	-16

1 = meest belangrijk (3 pntn)

-3 = minst belangrijk (-3 pntn)



## 8.2. Externe Bevraging

21 VTB-clubs werden bevroagd.

Deze clubs werden als volgt gekozen:

- Niet rechtstreeks of via commissies betrokken bij het beleid (raad van bestuur, commissies)
- 7 ongekende clubs, 7 clubs met wedstrijdwerking, 7 clubs met recreatieve werking
- 10 reacties.

<b>1. Wat verwacht je van de Vlaamse Taekwondo Bond?</b>
Informeren van alle clubs op alle taekwondo items en op alle niveaus. Organiseren van stages in alle provincies
Het lidmaatschap van een federatie moet de clubwerking faciliteren. Clubs moeten gezien worden als klanten en op een goede dienstverlening kunnen rekenen m.b.t. administratieve zaken. Samenwerking moet meerwaarde creëren.
Een sportief, democratisch beleid dat zo goedkoop mogelijk naar de clubs wordt uitgevoerd.
Ondersteuning van alle taekwondoclubs op elk vlak + mede promoten van de sport
Goede ondersteuning voor clubs, promotie voor de sport, persoonlijke opleidingen voor trainers en dankkandidaten. Ideale begeleiding voor topsporters maar eveneens aandacht voor kleine clubs.
Administratieve ondersteuning, hulp bij subsidiedossiers ook gemeentelijke, opleidingen, betaalbare competitie
Blijven ontwikkelen met aandacht voor alle onderdelen van de sport.
Dat je op de VTB terug kunt vallen als t nodig is. Dat leden de kans krijgen om bij t Limburgs of Belgisch team te komen. Er worden trainingdagen georganiseerd om extra te trainen.
Nationaal meer stages en begeleiding hierin
logistieke ondersteuning

<b>2. In welke mate beantwoordt de VTB aan deze verwachtingen?</b>
Minder tevreden over werking naar onze provincie toe
Eigenlijk beantwoordt de VTB te weinig aan deze verwachtingen in verhouding tot de lidgelden die moeten betaald worden.
De kleine kwaliteit wordt onvoldoende bewaakt, personeels- en financieel beheer geeft weinig vertrouwen. Ook de betrokkenheid van de clubs is zeer laag. Dit zijn weinig hoopgevend vaststellingen.
Elk jaar minder en minder.
Er zijn soms wel wat onvolmaaktheden
redelijk goed
Enkel administratie
VTB is op de goede weg.
Tot nu toe prima
Iets minder
goed

<b>3. Wat moet de VTB meer doen indien de middelen beschikbaar zijn en waarom?</b>
Aan kwaliteit werken op alle vlakken. Leden moeten tenminste voelen dat ze een zekere rWTErn krijgen voor hun lidgeld.
Betere opleidingen en stages in elke streek, goedkopere verzekering en goedkopere clubbijdragen. Zorgen voor meer en goedkopere wedstrijden.
De clubs ondersteunen in hun eigenheid, en zo ondersteunen om de taekwondosport verder te promoten op lokaal vlak
stages met buitenlandse (Koreaanse) grootmeesters organiseren. Persoonlijker begeleiden van dankkandidaten en trainers. Meer promo.





De middelen zijn beschikbaar
Kleine tot middelgrote clubs steunen met bv promomateriaal. Dit is vaak duur voor kleine clubs.
Meer betaalbare trainingskampen organiseren. Dit is voor leden een mooie ervaring om nieuwe mensen te leren kennen. Nieuwe technieken te leren en deze toe te passen.
Meer kleine en betaalbare jeugdtoernooien voor beginners organiseren zonder KO systeem. Voor beginners is dit een mooie manier om ervaring op te doen zonder dat ze na de 1e partij al naar huis moeten.
Begeleiding
wedstrijden goedkoper maken. Zowel voor de deelnemers als de organisatoren.

<b>4. Wat moet de VTB minder doen (afbouwen) en waarom?</b>
Minder werken aan haar international profileringsdrang en meer werken aan de sporttechnische opleiding van trainers.
Regels opleggen.
Misschien iets minder de nadruk leggen op topsport omdat ik de indruk heb dat dit soms ten koste gaat van de rest
Niks.
Rechtszaken hoge kostenplaatje
Geen mening
Ik zou t even niet weten.

<b>5. Ben je wel/niet tevreden over onze organisatie?</b>
Redelijk
Ik ben niet tevreden over de organisatie? Anderzijds is er weinig alternatief. Fragmentering is zeker niet de verkiesbare weg. De evolutie, na het bewerkstelligen van het faillissement van de UNBTU, zal wellicht resulteren in een nieuwe nationale organisatie die de fragmentering binnen de gemeenschappen zal moeten toelaten. De VTB zal daarom ook verplicht worden om aan de kleine kwaliteit te werken.
Er tussenin.
overwegend wel
Zeer tevreden.
Eerder niet tevreden
Redelijk tevreden
Tevreden
Redelijk
tevreden

<b>6. Welke goede raad en suggesties voor de toekomst kan je ons meegeven en waarom?</b>
Betere en meer opleidingen (niet zozeer taekwondo gebonden en eventueel samen met andere gevechtsporten) in eigen regio. Meer wedstrijden. Meer vrijheid i.v.m. organiseren van wedstrijden.
hetzelfde antwoordt als vraag 3,
Meer promotie voor de sport. Het gevoel doorbreken dat bij sommigen heerst dat TKD geassocieerd wordt met vechten en niet met hoffelijkheid, integriteit, volharding, onoverwinnelijke geest en zelfbeheersing.
Focus ook op de groepen die niet hun lidgelden kunnen betalen laat staan deelnamegelden voor competitie
Blijvend open communiceren met en naar de leden toe.



wedstrijden zouden moeten kunnen vanaf 6 jaar en witte gordel. Hitlevels van daedo naar omlaag voor de miniors.

**7. Wat zijn de sterke punten van de VTB en waarom?**

Wordt financieel ondersteund door de overhead. Kan zich professionele medewerkers permitteren

Goed herstel na twee langdurige dictatorschappen.

Efficiënt topsportbeleid

neutraal

Goede interne organisatie. Mooie website. Alle neuzen in dezelfde richting, geen interne onvrede.

Gestructureerd maar te veel regelementen

Geen mening

De VTB heeft zich bewezen met hun wedstrijd ploeg sparren. Hier kan Nederland nog wat van leren. Door de juiste mensen en de juiste begeleiding te bieden kunnen de leden van de Belgische ploeg aan de top komen.

klantvriendelijkheid

**8. Wat zijn de zwakke punten van de VTB en waarom?**

Te weinig betrokkenheid van de clubs, onvoldoende goed bestuur, te weinig klantgerichtheid

De kloof tussen topsport en de beginnende taekwondoka is te groot en er wordt niets aan gedaan.

Slechte promotie van de stijlwedstrijden.

Achterhaalt en subjectief dan-examen.

neutraal

Geen idee.

Te veel personeel en te hoge lidgelden

Geen mening

Weet ik even niet

**9. Zijn er ontwikkelingen die volgens jou aanzien kunnen worden als een kans voor de VTB en waarom?**

zie hoger

Meer contact tussen de topsport trainers en gewone trainers. Doorgeven van ervaringen.

Gezien de huidige talentvolle topsportkern. Gebruiken om meer reclame te maken.

Bv: de olympische spelen. Dit is wel topsport, maar dit kan wel een gelegenheid zijn om de sport te promoten bij het grote publiek

Inspelen op het algemeen angstgevoel dat heerst bij de mensen om zelfverdediging te promoten. Hosinsool realistischer en bereikbaarder maken, zonder afbraak te doen aan de traditie.

Olympische spelen

Nee

**10. Zijn er ontwikkelingen die volgens jou aanzien kunnen worden als een bedreiging voor de VTB en waarom?**

Daling van vrijwilligers en slechte opleiding van potentiële trainers kan op middenlange termijn zorgen voor een serieuze daling van het aantal atleten.

We hebben soms de in druk dat er geen rechtlijnige werking is en dit is een bedreiging voor iedere federatie

Huidige manier van sparring (legfencing) oogt niet aantrekkelijk/aanlokkelijk voor buitenstaander.

Verdeeldheid. Te veel verspreiding van federaties

Nieuwe hypes die snel resultaat beloven trekken mogelijk leden weg. Crossfit, self defence programs, ...

Nee

**Belang van huidige werking / acties**

1. VTB-trainingen	4	3		4	4	4	3	4	4	4	4
2. Topsportwerking	3	4	1	3	4	4	2	4	3	4	3
3. Trainersopleidingen	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4. Trainersbijscholingen	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4
5. Tijdschrift	3	4	2	2	2	1	2	3	2	3	2
6. Scheidsrechteropleidingen	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
7. Scheidsrechterbijscholingen	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4
8. Regionale poomsaewerking	4	4	2	3	3	2	3	4	4	4	3
9. Promotie/marketing	3	3	2	4	4	1	4	4	2	4	3
10. Ledenbeheer	2	4	3	4	3	4	4	4		4	4
11. Danworkshops	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
12. Danexamen	3	4	2	4	4	1	4	4	4	3	3
13. Competitie	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4
14. Bijscholingen voor clubbestuur	3	1	4	3	4	3	1	4	2	3	3
15. Belgian Open	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3

1= helemaal niet belangrijk / 4= heel belangrijk

<b>Wat is volgens u de belangrijkste activiteit/taak van de VTB?</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-3</b>	
Ledenbeheer	15	4	1				20
Trainersopleidingen	3	8	2				13
Trainersbijscholingen	3	2					5
VTB-trainingen		2	4	-1			5
Competitie		2	1				3
Danexamen			1	-1			0
Danworkshops							0
Ledenbeheer							0
Projectwerking							0
Promotie/marketing	9	2			-2	-9	0
Verzekering							0
Regionale poomsaewerking				-2			-2
Scheidsrechtersopleiding					-2		-2
Topsportwerking			1			-3	-2
Belgian Open (OBK)				-1	-2		-3
Scheidsrechtersbijscholing						-3	-3
Bijscholing clubbestuurders				-3	-2	-9	-14
Tijdschrift					-12	-6	-18

1 = meest belangrijk (3 pntn)

-3 = minst belangrijk (-3 pntn)



### **8.3. Presentatie van de jaarbijeenkomst van de commissies**